



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA

Pan Uanchin
Rektor

prof. dr hab. Andrzej Sokala

Komisja Międzyzakładowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika
w Toruniu
e-mail: ozzip.torun@gmail.com
tel. 516-597-028

Toruń, 10 listopada 2022 r.

Adres do korespondencji:
ul. Fosa Staromiejska 3
87-100 Toruń

UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU BIURO REKTORA	
15.11.2022 data	
zał.	referent
znak spraw	01-R-2828

UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU SEKRETARIAT KANCLERZA	
90-K. 200A 2022	
data	2022-11-14
zał.	referent
znak spraw	

JM Rektor

Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu
Prof. dr hab. Andrzej Sokala
w miejscu

W odpowiedzi na pismo 01-R-2451/2022 z dnia 12 października 2022 roku w sprawie zmian do Statutu UMK w Toruniu, Komisja Międzyzakładowa OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UMK wydaje negatywną opinię wobec przedłożonego projektu.

Jednocześnie chcielibyśmy wskazać na pewne kwestie, które bezwzględnie wymagałyby zmiany w przedstawionym projekcie, a także ponownej refleksji Komisji Statutowej. Poniżej przedstawiamy nasze uwagi:

1. w § 29, ust. 4: *Kierownika katedry powołuje spośród jej pracowników posiadających tytuł profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego rektor na wniosek dziekana zaopiniowany odpowiednio przez radę dyscypliny, radę instytutu, radę rozwoju dyscypliny na okres nie dłuższy niż 8 lat, z tym że nie dłużej niż do końca roku akademickiego, w którym pracownik ukończy 67 lat. Kierownik katedry może być powołany również spośród kandydatów wyłonionych w drodze otwartego konkursu. Decyzję o sposobie wyłonienia kandydata na kierownika katedry podejmuje dziekan po zasięgnięciu opinii rady dziekańskiej.*

Komentarz: Uważamy, że ten zapis jest nieprecyzyjny i pozwala na dowolność interpretacji, a co za tym idzie, rodzi szereg pytań: Dlaczego określono okres nie dłuższy niż 8 lat? Od kiedy liczy się okres 8 lat? Czy od wejścia w życie nowej wersji statutu? Brak przepisów przejściowych w związku z proponowaną zmianą dotyczącą powołania na stanowisko kierownika katedry na czas określony. Uważamy, że lepszym rozwiązaniem byłoby wprowadzenie dwóch cztero-



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY INICJATYWA PRACOWNICZA

letnich kadencji dla kierowników katedr, analogicznie do rozwiązań dotyczących funkcji kierowniczych na uczelni.

2. w § 54, 1. Rektor kieruje działalnością Uniwersytetu przy pomocy prorektorów

Komentarz: W cytowanym paragrafie usunięto liczbę prorektorów. Uważamy że ta liczba powinna być określona: pięciu prorektorów.

3. w § 58, ust. 2, pkt 2-3:

2. W skład rady dyscypliny naukowej wchodzi:

1) wszyscy nauczyciele akademicki reprezentujący daną dyscyplinę naukową, posiadający tytuł profesora lub posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego,

2) 25% pozostałych nauczycieli akademickich reprezentujących daną dyscyplinę naukową (nie mniej niż jeden),

3) jeden przedstawiciel kształcących się w szkole doktorskiej doktorantów reprezentujących daną dyscyplinę naukową, o ile Uniwersytet posiada uprawnienia do nadawania stopnia naukowego w danej dyscyplinie,

Komentarz: W zmienionej wersji zapisu zmniejszono o 10% liczbę pozostałych nauczycieli akademickich reprezentujących daną dyscyplinę naukową. W obecnie obowiązującym statucie jest podział następujący: 25% nauczycieli akademickich (nie mniej niż jeden) posiadających stopień naukowy doktora reprezentujących daną dyscyplinę, oraz 10% pozostałych nauczycieli akademickich (nie mniej niż jeden) reprezentujących daną dyscyplinę. Jeżeli zrezygnowano z podziału z uwzględnieniem stopni naukowych, to uważamy, że udział procentowy powinien być zachowany.

4. w § 60, ust. 4-5:

4. Na wydziałach o strukturze katedralnej funkcję przewodniczącego rady dyscypliny naukowej pełni dziekan, a funkcję zastępcy przewodniczącego prodziekan do spraw nauki.

5. Na wydziałach o strukturze instytutowej przewodniczący rady dyscypliny naukowej pełni funkcję dyrektora instytutu i wykonuje zadania, o których mowa w § 28a. Zastępcą przewodniczącego rady dyscypliny naukowej jest zastępca dyrektora instytutu, wskazany przez przewodniczącego rady dyscypliny naukowej.

Komentarz: Uważamy, że ten zapis jest niekorzystną zmianą, dużo lepszym rozwiązaniem jest utrzymanie rozdzielenia funkcji kierowniczych.

5. w § 60a, ust. 3: *Jeżeli zmiana oświadczenia o przynależności do dyscypliny naukowej lub zmiana dyscypliny wiodącej skutkuje koniecznością zatrudnienia na innym wydziale, rektor bez zbędnej zwłoki podejmuje decyzję o przeniesieniu nauczyciela akademickiego albo rozwiązaniu stosunku pracy, po zasięgnięciu opinii właściwych dziekanów.*

Komentarz: Uważamy, że zapis „albo rozwiązaniu stosunku pracy” jest radykalny, narusza interesy i prawa nauczyciela akademickiego, ograniczając ustawową możliwość swobody wyboru dyscypliny naukowej.

6. w § 66 mowa o tym, że przewodniczącego rady dyscypliny powołuje rektor.

Komentarz: Uważamy, że powinien zostać zachowany poprzedni zapis, tj. „przewodniczącego



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA

rady dyscypliny, na czteroletnią kadencję, powołuje senat”.

W imieniu Prezydium Komisji Międzyzakładowej
OZZ Inicjatywa Pracownicza


Komisja Międzyzakładowa
OZZ Inicjatywa Pracownicza
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika
w Toruniu
ul. Fosa Staromiejska 3, 87-100 Toruń

