

Akademia Zarządzania (szkolenie 2 z 5):

**Efektywne zarządzanie w czasach VUCA**

dla kadry menadżerskiej pracowników administracyjnych z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu; Uniwersytetu Humanistycznospołecznego SWPS w Warszawie; Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie; Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie; Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu; Politechniki Gdańskiej i innych realizowanych w ramach programu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego 'DIALOG' pn. „Niewidoczni, niebędący, niezbędni. Administracja uczelni na rzecz doskonałości naukowej”, nr umowy 0028/2019.

Cel szkolenia:

celem szkolenia jest nabycie przez uczestników kompetencji niezbędnych do zarządzania zespołem w świecie VUCA, a w szczególności umiejętności związanych z zarządzaniem zmianą i sobą w sytuacji zmiany. Co przekładać się będzie na większą efektywność i lepszą organizację pracy w strukturach administracji uczelni wyższych oraz wyższą jakość współpracy pracowników administracji z pracownikami naukowymi.

Program szkolenia:

1. Wyzwania zarządzania zespołem w czasach VUCA, oznaczających zmienność (volatility), niepewność (uncertainty), złożoność (complexity) i niejednoznaczność (ambiguity).
  - wygenerowanie puli wyzwań stojących przed uczestnikami szkolenia oraz określenie obszarów, na które ma wpływ lider zespołu
2. Psychologia zmiany
  - stereotypy, najczęstsze reakcje, rodzaje oporu
  - komunikaty facylitujące akceptację zmiany
3. Modele i narzędzia zarządzania zmianą w organizacji.
4. Zarządzanie sobą wobec zmiany.
5. Określenie szczególnie pożądanых cech lidera w czasach VUCA
  - określenie cech szczególnie istotnych we własnym środowisku pracy
  - określenie własnych mocnych stron i obszarów do rozwoju
6. Stworzenie Indywidualnego Planu Rozwoju Cech Lidera w kontekście profesjonalnego zarządzania w czasach VUCA.

Metody szkolenia:

Dyskusja moderowana, wymiana doświadczeń, generowanie rozwiązań w zespołach, praca indywidualna. Podczas szkolenia Uczestnicy poznają zagadnienia teoretyczne, a następnie zdobyta wiedza będzie uzupełniona ćwiczeniami z aktywnym udziałem Uczestników szkolenia.

Uzyskane efekty:

1) Efekty na poziomie wiedzy:

- Uczestnik będzie rozumiał pojęcie VUCA i wyzwania, jakie stawia przed liderem
- Uczestnik będzie znał modele zmiany.
- Uczestnik będzie znał pożądane cechy lidera w zmianie.

2) Efekty na poziomie umiejętności:

- Uczestnik będzie umiał radzić sobie z psychologicznymi reakcjami na wprowadzenie zmiany poprzez odpowiednie komunikaty.
- Uczestnik będzie umiał zarządzać własnymi zasobami w sytuacji wprowadzania zmiany, jak wyznaczanie nowych priorytetów czy norm czasowych.
- Uczestnik będzie umiał wdrożyć aktywności służące rozwinięciu cech pożądanych u Lidera w czasach VUCA.

Szkolenia będą odbywały się w trybie zdalnym w dni robocze w godzinach 8.00-15.00 (8 h godz.).

Program szkolenia finansowany w ramach programu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego pod nazwą „Dialog” w latach 2019-2022